



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, अक्टूबर 22—अक्टूबर 28, 2017, शनिवार/आश्विन 30—कार्तिक 6, 1939

NO. 42] NEW DELHI, OCTOBER 22—OCTOBER 28, 2017, SATURDAY/ASVINA 30—KARTIKA 6, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 349.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र सीमा बल (आर्डनेंस सेवा) समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (आर्डनेंस सेवा) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल (आर्डनेंस सेवा) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची के,—

(अ) सहायक क्षेत्र अधिकारी (आर्मरर) पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(क) स्तंभ (4) के अधीन शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 4 (25500-8100/- रुपए)”

(ख) स्तंभ (6) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा और स्तंभ (7) से स्तंभ (14) को क्रमशः स्तंभ (6) से स्तंभ (13) के रूप में संख्यांकित किया जाएग;

(ग) इस प्रकार पुर्णसंख्यांकित स्तंभ (11) के,—

(i) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ii) “प्रतिनियुक्ति” शीर्षक के अधीन टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

(आ) ज्येष्ठ क्षेत्र सहायक (आर्मरर) पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने, स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

“स्तर – 3 (21700 – 69100 रुपए)”

[फा. सं. 17/22/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/जीपी 'सी'/ओआरडी/2016/एसएफएस]

विनोद कुमार, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 51(अ), तारीख 27 जनवरी, 2011 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th October, 2017

G.S.R. 349.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal (Ordnance Service) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2011, namely:-

(1) (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Ordnance Service) Group 'C' posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Sashastra Seema Bal (Ordnance Service) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Assistant Field Officer (Armourer),-

(A) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-4 (Rs.25500-81100/-)”;

(B) column 6 and the entries relating thereto, shall be omitted and columns 7 to 14 shall be renumbered as columns 6 to 13 respectively;

(C) in column (11) as so renumbered,—
 (i) under sub- heading “ Promotion”, Note 2 shall be omitted;
 (ii) under sub-heading “Deputation ”, Note 3 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Senior Filed Assistant (Armourer), for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :—
 “Level-3 (Rs.21700-69100/-)”.

[F. N0. 17/22/SSB/CSC/Area/Gp.'C'/Ord/2016/SFS]

VINOD KUMAR, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 51(E), dated 27th January, 2011.

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 350.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केंद्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड, आयुक्तालय एवं निदेशालय, निजी सचिव, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केंद्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड, आयुक्तालय एवं निदेशालय, निजी सचिव, (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
 (2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केंद्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड, आयुक्तालय एवं निदेशालय, निजी सचिव, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“2. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(3) उक्त नियम की अनुसूची में,

(क) स्तंभ (4) में,—

(i) स्तंभ शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात्—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

(ii) प्रवृष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900-142400 रु.)”

(ख) स्तंभ (11) में, शब्द “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.” से प्रारंभ होने वाले और “पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो” शब्दों से समाप्त होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रु.) में स्टेनो ग्रेड-I जो कि इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों”

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र में संख्या सा.का.नि. 83, तारीख 27 मई, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा. सं. 10ए12/4/2016-(एडी-IIबी)]

नगेन्द्र कुमार, अवर सचिव (एडी-IIबी)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 24th October, 2017

G.S.R. 350.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, Commissionerates and Directorates, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, Commissionerates and Directorates, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, Commissionerates and Directorates, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the Schedule to the said rules, -

(a) in column (4), -

(i) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely:-
“Level in pay matrix.”;
(ii) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).”;

(b) in column 11, for the portion beginning with the words “Stenographer Grade-I” and ending with the words “in the grade”, the following shall be substituted, namely:-

“Stenographer Grade-I in level 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years regular service in the grade.”.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India dated the 4th June, 2016 vide number G.S.R. 83 dated the 27th May, 2016.

[F. No. 10A12/4/2016-Ad-IIIB]

NAGENDRA KUMAR, Under Secy. (Ad- IIIB)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 351.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, लेखाकार (बजट और तकनीकी) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, लेखाकार (बजट और तकनीकी) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, लेखाकार (बजट और तकनीकी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 में,—
(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—
“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरभ (2) से स्तरभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”
(ख) अनुसूची में,—
(i) स्तरभ (4) में—
(अ) शीर्षक के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा;
(आ) प्रविष्टि के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (35400—112400 रु.) में स्तर 6” प्रविष्टि रखी जाएगी;
(ii) स्तरभ (11) में,—
(अ) शब्दों, कोष्ठकों और अंकों “वेतन बैंड-1; (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (29200—92300 रु.) में स्तर-5” शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे;
(आ) शब्दों, कोष्ठकों और अंकों “वेतन बैंड-1; (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500—81100 रु.) में स्तर-4” शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे;
(इ) टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;
(iii) स्तरभ (13) में, प्रविष्टि, के स्थान पर “संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. ए.—12034 / 7 / 2017—प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 86, तारीख 13 अप्रैल, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 23rd October, 2017

G.S.R. 351.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Accountant (Budget and Technical) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Accountant (Budget and Technical), Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, Accountant (Budget and Technical) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012,—
(a) for rule 2, the following shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules;”

- (b) In the Schedule, --
- (i) in column (4), -----
- (A) for the heading, the heading “Level in pay matrix” shall be substituted;
- (B) for the entry, the entry “Level 6 (Rs. 35400-112400)” shall be substituted;
- (ii) in column (11),-----
- (A) for the words, brackets and figures “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus (and) Grade Pay of Rs. 2800”, the words, brackets and figures “Level 5 (Rs. 29200-92300) in the Pay Matrix” shall be substituted;
- (B) for the words, brackets and figures “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus (and) Grade Pay of Rs. 2400”, the words “Level 4 (Rs. 25500-81100) in the Pay Matrix” shall be substituted;
- (C) Note 3 shall be omitted.
- (iii) in column (13)____, for the entry, the entry “Consultation with Union Public Service Commission not necessary” shall be substituted.

[F. No. A.-12034/7/2017-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 86 dated the 13th April, 2012.

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 352.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) समूह ‘ख’ पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2011 में,—
(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

‘पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान’ से संबंधित नियम 2, कुछ नियमों में, जहां एक से ज्यादा पद हैं, उसे नियम 3 के रूप में संख्याकित किया जा सकता है।

- (ii) अनुसूची में,—
(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स (35400—112400 रु.) में स्तर 6”;

(ख) स्तंभ (11) में, —

(i) “शब्दों और अंकों “वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (29200—92300 रु.) में स्तर-5” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं. ए.-12034 / 8 / 2017-प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 342, तारीख 13 दिसंबर, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23rd October, 2017

G.S.R. 352.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2011, namely:—

- (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Senior Technical Assistant (Minor Irrigation), Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Water Resources, Senior Technical Assistant (Minor Irrigation), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2011,--

(I) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix .—The number of said post (s), its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.” ;

Rule 2 relates to “Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale”. In some rules where number of posts is more than one, this rule could be numbered as rule 3.

(II) the Schedule,--

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 6
(Rs. 35400-112400).”;

(b) in column (11), -----

- for the words and figures “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800”, the words, figures and brackets “Level 5 (Rs. 29200-92300) in the Pay Matrix” shall be substituted;
- Note 2 shall be omitted.

[F. No. A.-12034/8/2017-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 342 dated the 13th December, 2011.

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 353.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपिक ग्रेड -1 समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2012, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपिक ग्रेड -1 समूह 'ख' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपिक ग्रेड -1 समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2012 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं;

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (4) में, -

(क) स्तंभ (4) के, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टि रखीं जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400/-रुपए);

(ख) स्तंभ (11) के,-

(i) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन “टिप्पण 3” का लोप किया जाएगा;

(ii) “प्रतिनियक्ति/ आमेलन” शीर्षक के अधीन,-

(क) मद के “वेतन बैंड - 1 (रुपये 5200-20200)+ग्रेड वेतन 2400/- रुपये” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100 रुपये)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएँगे;

(ख) “टिप्पण 4” का लोप किया जाएगा।

(ग) स्तंभ (12) में, क्रम संख्या 2 के सामने, “संयुक्त निदेशक” शब्द के स्थान पर वैज्ञानिक “ई” शब्द रखा जायगा।

[फा. सं. ए-12018/48/2017-ई.II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 18.02.2012 को अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 42, तारीख 06.02.2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th October, 2017

G.S.R. 353.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Stenographer Grade- I, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Stenographer Grade- I, Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Stenographer Grade- I, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the Schedule to the said rules,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely: -

“Level in pay matrix
(4)
Level -6
(Rs. 35400-112400) in the pay matrix.”;

(b) in column (11),-

- (i) under the heading “Promotion”, “Note 3” shall be omitted;
- (ii) Under the heading “Deputation/absorption”,-

(A) for the words, figures and letters “Pay Band -1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400”, the words, figures, brackets and letters “level -4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) “Note 4” shall be omitted;

(c) in column (12), against serial number 2, for the words “Joint Director”, the word Scientist “E” shall be substituted.

[F. No. A-12018/48/2017-E-II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

Note. : The principal rules were published *vide* notification number G.S.R. 42, dated the 6th February, 2012 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 18th February, 2012.

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 354.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, नर्स (अर्हित) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2013, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, नर्स (अर्हित) समूह 'ख' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, नर्स (अर्हित) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-
3. उक्त नियम के नियम 1 में “जल संसाधन मंत्रालय” शब्द के स्थान पर “जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय” शब्द रखा जायगा,
4. उक्त नियम के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

5. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (4) में, स्तंभ (4) के, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि रखीं जाएंगी, अर्थात्—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400/-रुपए);

[फा. सं. ए-12018/50/2017-ई. II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 02.02.2013 को अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 31, तारीख 28.01.2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th October, 2017

G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Nurse (Qualified), Group 'B' post Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Water and Power Research Station, Pune, Nurse (Qualified), Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Nurse (Qualified), Group 'B' post Recruitment Rules, 2013, (hereinafter referred to as the said rules),

3. in rule 1 of the said rules, for the words "Ministry of Water Resources" the words "Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation" shall be substituted,

4. for rule 2 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

5. in the Schedules to the said rules, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely: —

“Level in pay matrix
(4)
Level -7
(Rs. 44900-142400) in the pay.”. matrix.”;

[F. No. A-12018/50/2017-E-II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

Note. : The principal rules were published *vide* notification number G.S.R. 31, dated the 28th January, 2013 in the Gazette of India, Part-II, Section3, Sub-section (i) dated the 2nd February, 2013.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 अक्तूबर, 2017

सा.का.नि. 355.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह I और समूह II) भर्ती नियमावली, 1969 (समय समय पर संशोधित), में जहां तक उसका संबंध निदेशक (अनुसंधान एवं विकास), वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी तथा वैज्ञानिक अधिकारी, नागर विमानन विभाग (समूह 'क' तथा समूह 'ख') भर्ती नियम तथा नागर विमानन विभाग उपनिदेशक वायुयान इंजीनियरी भर्ती नियम 2011 से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय में वायुयान इंजीनियरी निदेशालय के समूह 'क' पदों की भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, वायुयान इंजीनियरी निदेशालय समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन भर्ती नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स.—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पद नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निदेशक (वायुयान इंजीनियरी)	4* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन हुए और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचहत्तर प्रतिशत प्रोत्तत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोत्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोत्तति:

वेतन मैट्रिक्स, स्तर-12 में उप-निदेशक (वायुयान इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा की हो।

प्रशिक्षण: कार्य प्रशिक्षण के अनुरूप आंतरिक (नागर विमानन महानिदेशालय के भीतर) प्रशिक्षण दिया जाएगा जिसके अंतर्गत सक्षमता स्तर को बनाए रखने या अपग्रेड करने के लिए आवर्ती प्रशिक्षण और विशेषज्ञता प्राप्त या तकनीकी प्रशिक्षण के पश्चात सुसंगत विनियमों या घटनाक्रमों के प्रति उनकी जागरूकता को अपग्रेड करने के लिए प्रारंभिक या प्रवेश प्रशिक्षण, आवर्ती प्रशिक्षण भी है। नागर विमानन महानिदेशालय अधिकारियों को यथा-लागू तकनीकी या विकास पाठ्यक्रमों के लिए नामित करेगा।

टिप्पणी: जहाँ अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की प्रोत्तति की गई हो या किए जाने का विचार किया जा रहा हो, उस दशा में उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो

वर्ष, जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु उनकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 12 या समतुल्य के पदों के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या यांत्रिकी/धातु इंजीनियरी में डिग्री;
(ii) वैमानिक अनुसंधान और विकास में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय 3. महानिदेशक, नागर विमानन	प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उप निदेशक (वायुयान इंजीनियरी)	12* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	साठ प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

(11)

प्रोन्हति:

वेतन मैट्रिक्स, स्तर-11 में सहायक निदेशक (वायुयान इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा की हो।

प्रशिक्षण: कार्य प्रशिक्षण के अनुरूप आंतरिक (नागर विमानन महानिदेशालय के भीतर) प्रशिक्षण दिया जाएगा जिसके अंतर्गत सक्षमता स्तर को बनाए रखने या अपग्रेड करने के लिए आवर्ती प्रशिक्षण और विशेषज्ञता प्राप्त या तकनीकी प्रशिक्षण के पश्चात सुसंगत विनियमों या घटनाक्रमों के प्रति उनकी जागरूकता को अपग्रेड करने के लिए प्रारंभिक या प्रवेश प्रशिक्षण, आवर्ती प्रशिक्षण भी है। नागर विमानन महानिदेशालय अधिकारियों को यथा लागू तकनीकी या विकास पाठ्यक्रमों के लिए नामित करेगा।

टिप्पणि : जहाँ अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की प्रोन्हति की गई हो या किए जाने का विचार किया जा रहा हो, उस दशा में उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्हति हेतु उनकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 11 या समतुल्य के पदों के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों : -

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या यांत्रिकी/धातु इंजीनियरी में डिग्री;

(ii) वैमानिक अनुसंधान और विकास या अभिकल्प या दुर्घटना या घटना या उडनयोग्यता इंजीनियरी में निष्फल वायुयान के पुर्जों के प्रयोगशाला अन्वेषण में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्हति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्हति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणि 2: प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि 3 : प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-	
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय	- सदस्य
3. महानिदेशक, नागर विमानन	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. सहायक निदेशक (वायुयान इंजीनियरी)	22* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	साठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

(11)
प्रोन्नति:
वेतन मैट्रिक्स, स्तर-10 में वैमानिक अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा की हो।
प्रशिक्षण: कार्य प्रशिक्षण के अनुरूप आंतरिक (नागर विमानन महानिदेशालय के भीतर) प्रशिक्षण दिया जाएगा जिसके अंतर्गत सक्षमता स्तर को बनाए रखने या अपग्रेड करने के लिए आवर्ती प्रशिक्षण और विशेषज्ञता प्राप्त या तकनीकी प्रशिक्षण के पश्चात सुसंगत विनियमों या घटनाक्रमों के प्रति उनकी जागरूकता को अपग्रेड करने के लिए प्रारंभिक या प्रवेश प्रशिक्षण, आवर्ती प्रशिक्षण भी है। नागर विमानन महानिदेशालय अधिकारियों को यथा लागू तकनीकी या विकास पाठ्यक्रमों के लिए नामित करेगा।
टिप्पणी: जहाँ अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की प्रोन्नति की गई हो या किए जाने का विचार किया जा रहा हो, उस दशा में उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु उनकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):
केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-
(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 10 के पदों के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या यांत्रिकी/धातु इंजीनियरी में डिग्री;
- (ii) वैमानिक अनुसंधान और विकास या अभिकल्प या दुर्घटना या घटना या उड़नयोग्यता इंजीनियरी में निष्फल वायुयान के पुर्जों के प्रयोगशाला अन्वेषण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे.—	
1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय	-अध्यक्ष
2. महानिदेशक, नागर विमानन	-सदस्य
3. संबंधित संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन	-सदस्य
4. निदेशक (वित्त एवं प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. वैमानिक अधिकारी	26* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10	लागू नहीं होता

(6)	(7)
<p>35 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई</p>	<p>आवश्यक:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी या यांत्रिकी या इलेक्ट्रॉनिकी या धातु इंजीनियरी में डिग्री। (ii) वायुयान वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या यांत्रिक प्रणाली या उड़नयोग्यता इंजीनियरी सहित वायुयान अभिकल्प और विकास में दो वर्ष का अनुभव। <p>वांछनीय:</p> <p>वैमानिक अनुसंधान और विकास या अभिकल्प या दुर्घटना या घटना या उड़नयोग्यता इंजीनियरिंग में शामिल निष्फल वायुयान पुर्जों या उड़ान रिकार्डरों के प्रयोगशाला अन्वेषण में एक वर्ष का अनुभव।</p>

हो)।	<p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
-------	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा:</p> <p>प्रशिक्षण: नवनियुक्त अधिकारियों को संगठन, उसके विजन तथा मिशन की सामान्य जानकारी देने और उनके कार्य के लिए अपेक्षित कार्य निष्पादन की आवश्यक सक्षमता प्राप्त करने के लिए प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा और प्रारंभिक प्रवेश प्रशिक्षण पूरा होने के पश्चात, नव-नियुक्त अधिकारियों को स्वतंत्र रूप से अपने दायित्वों का निर्वहन करने के लिए कार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकती:-</p> <p>(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे।—	
1. महानिदेशक नागर विमानन	—अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन अनुभाग, नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य
3. संवंधित संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन	—सदस्य
4. निदेशक (वित्त एवं प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	— सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/04 /2009-स्था-II/भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 24 October, 2017

G.S.R. 355.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969 (as amended from time to time) in so far as they relate to the posts of Director (Research and Development), Senior Scientific Officer and Scientific Officer, Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) recruitment and the Civil Aviation Department Deputy Director Aircraft Engineering Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Aircraft Engineering Directorate, Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Aircraft Engineering Directorate, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Director (Aircraft Engineering)	4* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13 in the pay matrix.	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Seventy-five per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and twenty-five per cent. by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made

(11)

Promotion:

Deputy Director (Aircraft Engineering) in level-12 in the pay matrix with five years' regular service in the grade.

Training: In-house (within Directorate General of Civil Aviation) training shall be imparted as on the job training, which shall include initial or induction training, recurrent training to maintain or upgrade the competency level and also for updating their awareness to relevant regulations or development followed by specialized or technical training and Directorate General of Civil Aviation shall nominate officers for technical or developmental courses as applicable.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-12 or equivalent in pay matrix in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

- (i) Degree in Aeronautical or Electricals or Electronics or Mechanical or Metallurgical Engineering from a recognised university;
- (ii) Twelve years' experience in aeronautical research and development.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Civil Aviation 3. Director General of Civil Aviation	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) - Chairman - Member - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Deputy Director (Aircraft Engineering).	12* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 12 in the pay matrix.	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Sixty per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and Forty per cent. by deputation (including short-term contract).

(11)				
Promotion:				

Assistant Director (Aircraft Engineering) in level-11 in the pay matrix with five years regular service in the grade.

Training : In-house (within Directorate General of Civil Aviation) training shall be imparted as on the job training, which shall include initial or induction training, recurrent training to maintain or upgrade the competency level and also for updating their awareness to relevant regulations or development followed by specialised or technical training and Directorate General of Civil Aviation shall nominate officers for technical or developmental courses as applicable.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than

half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-11 in pay matrix in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:-
 - (i) Degree in Aeronautical Engineering or Electricals or Electronics or Mechanical or Metallurgical Engineering from a recognised university;
 - (ii) ten years' experience in aeronautical research and development or design or laboratory investigation of failed aircraft parts or Flight recorders involved in accident or incident or Airworthiness Engineering.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:-	
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission	- Chairman
2. Secretary, Ministry of Civil Aviation	- Member
3. Director General of Civil Aviation	- Member
	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant Director (Aircraft Engineering).	22 * (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Level-11 in the pay matrix	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Sixty per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and forty per cent. by deputation (including short-term contract).

(11)

Promotion:

Aeronautical Officer in level-10 in the pay matrix with five years' regular service in the grade.

Training : In-house (within Directorate General of Civil Aviation) training shall be imparted as on the job training, which shall include initial or induction training, recurrent training to maintain or upgrade the competency level and also for updating their awareness to relevant regulations or development followed by specialized or technical training. Directorate General of Civil Aviation shall nominate officers for technical or developmental courses as applicable.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 in the pay matrix in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

- (i) Degree in Aeronautical or Electrical or Electronics or Mechanical/ Metallurgical Engineering from a recognised university;
- (ii) five years' experience in aeronautical research and development or design or laboratory investigation of failed aircraft parts or Flight Recorders involved in accident or incident or Airworthiness Engineering.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :-

1. Secretary, Ministry of Civil Aviation	– Chairman
2. Director General of Civil Aviation	- Member
3. Joint Director General of Civil Aviation (concerned)	- Member
4. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation	- Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Aeronautical Officer.	26 * (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 in the pay matrix	Not applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Aeronautical or Electrical or Electronics or Mechanical or Metallurgical Engineering from a recognised University.</p> <p>(ii) Two years' experience in aircraft design and development including aircraft electrical or electronics or mechanical systems or airworthiness engineering.</p> <p>Desirable:</p> <p>One year experience in aeronautical research and development or design or laboratory investigation of failed aircraft parts or Flight Recorders involved in accident or incident or Airworthiness Engineering.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Training: The newly inducted officers shall be provided an induction training to enable them to get a general understanding about the organisation, its vision and mission and acquire necessary competency required for performing their job, and after completion of initial induction training, the newly inducted officers shall be provided on the job training to enable them to handle their responsibility independently.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation (including short-term contract) basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations,-</p> <p>(a) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department and possessing the educational qualification and experience</p>

		prescribed for direct recruits under column (7).
		Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
		Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)
Not applicable

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of:- 1. Director General of Civil Aviation 2. Deputy Secretary/Director of Admn. Section, Ministry of Civil Aviation 3. Joint Director General of Civil Aviation concerned 4. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation	Consultation with Union Public Service Commission is necessary. -Chairman – Member – Member - Member.

[F. No. A-12018/04/2009-E.II/R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 356.—संविधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में स्टेनोग्राफर ग्रेड-I के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ।—(1) इन नियमों को वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, स्टेनोग्राफर ग्रेड-I, (ग्रुप 'बी' पद) भर्ती नियम, 2017 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तिथि से लागू माने जाएंगे।

2. (1) प्रारंभिक संविधान खंड।—इन नियमों के प्रारंभ होने से तुरंत पहले नियमित आधार पर स्टेनोग्राफर ग्रेड-I के पद पर नियुक्त कार्मिक इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार नियुक्त किया गया माना जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ होने से तुरंत पहले संबंधित ग्रेडों में उपर्युक्त संदर्भित कार्मिक की नियमित निरंतर सेवा की, सेवा में परिवीक्षा अवधि, वरिष्ठता, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के उद्देश्य के लिए गणना की जाएगी।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में लेवल।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

4. **भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हता आदि।**—भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हता और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) तक में दर्शाए गए अनुसार होंगे।

5. **अयोग्यता**—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या शीघ्रता है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिलता दी जा सकती है।

7. **बचत।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
स्टेनोग्राफर ग्रेड -I	19* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	लेवल-6 (रु. 35400-112400)

क्या चयन या अचयन पद हैं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यता व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतों के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नतों के लिए दो वर्ष

भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ समाहित द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समाहित करने के द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिसके द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाहित किया जाएगा
(i) 40% पदोन्नति से जिसके न होने पाने पर लघु अवधि (शॉर्ट टर्म) कोट्रिक्ट सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।	पदोन्नति : स्टेनोग्राफर ग्रेड- II वेतन मेट्रिक्स के लेवल 4 में रु.25,500-81100 ग्रेड में नियमित सेवा के दस वर्षों के साथ।

(ii) 60% लघु अवधि (शॉर्ट टर्म) कोट्रेक्ट सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पणी : जहां कनिष्ठ कर्मचारियों ने अर्हक या योग्यता सेवा पूरी कर ली हो और पदोन्नति के लिए विचारधीन हो, वहां वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते वे वांछित अर्हक या योग्यता सेवा की आधी अर्हक या योग्यता सेवा से कम या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और उन्होंने अगले उच्च पद हेतु पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या योग्यता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति [लघु अवधि (शॉर्ट टर्म) कोट्रेक्ट सहित]

केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित प्रशासन या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अद्वैत सरकारी या सांविधिक संगठन या स्वायत्त निकाय के तहत स्टेनोग्राफर

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समान पर धारक; या
(ii) मूल काडर या विभाग में, वेतन मेट्रिक्स के लेवल 4 में रु. 25,500- 81100 या समकक्ष में दस वर्षों की नियमित सेवा।

टिप्पणी 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि [लघु अवधि (शॉर्ट टर्म) कोट्रेक्ट सहित] इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग वाल्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(12)	(13)
पदोन्नति पर विचार करने के लिए ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं :-	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।
1. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)	- अध्यक्ष
2. उप निदेशक (हस्तशिल्प)	-सदस्य
3. वर्च संत्रालय, हस्तशिल्प विभाग द्वारा नामित अवर सचिव या समकक्ष अधिकारी	- सदस्य

2. स्थाईकरण पर विचार करने के लिए ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:-	
1. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)	- अध्यक्ष
2. उप निदेशक (हस्तशिल्प)	-सदस्य
3. वस्त्र मंत्रालय, हस्तशिल्प विभाग द्वारा नामित अवर सचिव या समकक्ष अधिकारी	- सदस्य

[फा. सं. ए-50011/19/2015-(प्रशा.)]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

स्पष्टीकरणात्मक ज्ञापन : प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों पर पूर्वव्यापी प्रभाव डालने के द्वारा किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 11th October, 2017

G.S.R. 356.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely: -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of Development Commissioner (Handicrafts), Stenographer Grade-I, (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. (1) Initial constitution clause.—The personnel holding the post of Stenographer Grade -I immediately before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred above in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pensions in the service.

3. Number of post, classification and Level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
STENOGRAPHER GRADE-I.	19* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 (Rs.35400-112400)

Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotes

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made
(10)	<p>Promotion: Stenographers Grade-II in Level 4 in Pay Matrix Rs. 25,500 -81100 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Stenographers under the Central Government or State Government or Union Territories administrations or recognised research institutions or Universities or public sector undertakings or semi-Government or Statutory organisations or autonomous bodies .</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With ten years regular service in Level 4 in the pay matrix Rs. 25,500 -81100 or equivalent, in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another <i>ex-cadre post</i> held</p>

	immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.
	Note 3: The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding Fifty Six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
1. Group –‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(1) Additional or Joint Development Commissioner (Administration) - Chairman (2) Deputy Director (Handicraft) - Member (3) Under Secretary or equivalent officer as nominated by the Ministry of Textiles, Department of Handicrafts -Member	
2. Group –‘B’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-	
(1) Additional or Joint Development Commissioner (Administration) - Chairman (2) Deputy Director (Handicraft) - Member (3) Under Secretary or equivalent officer as nominated by the Ministry of Textiles, Department of Handicrafts -Member	

[F. No. A- 50011/19/2015-(Admn.)]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicraft)

Explanatory Memorandum: It is certified that no person is being adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 357.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, कृषि विज्ञानी और फार्म अधीक्षक, समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थानों में स्स्य विज्ञानी और फार्म अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, स्स्य विज्ञानी और फार्म अधीक्षक, समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सस्य विज्ञानी	1* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकृत अनुसूचित जातियों के लिए आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (67,700-2,08,700 रुपए)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)

प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स के स्तर -7 (44,900-1,42,400 रु.) में ऐसे फार्म अधीक्षक जिन्होंने उस स्तर में 7 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा सहित कृषि विज्ञान में बैचलर डिग्री या कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री हो और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या राज्य कृषि विश्वविद्यालयों या कृषि विज्ञान केंद्र से कृषि संबंधी समस्याओं और यांत्रिक खेती के क्षेत्र में 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारें या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर -10 (56,100-1,77,500 रु.) या समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर -8 (47,600-1,51,100 रु.) या समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो ; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर -7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो ; अर्थात् :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री
- (ii) केंद्रीय या राज्य सरकार के विभागों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से कृषि विज्ञानी समस्याओं से संबंधित 3 वर्ष का व्यावहारिक या अनुसंधान अनुभव।

वांछनीय :

यांत्रिकृत खेती में 2 वर्ष का अनुभव

टिप्पणि 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. अपर सचिव (मशीनीकरण एवं तकनीकी प्रभाग), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	- सदस्य
3. संयुक्त सचिव (मशीनीकरण एवं तकनीकी प्रभाग), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	- सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (मशीनीकरण एवं तकनीकी प्रभाग), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2 फार्म अधीक्षक	2* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसंचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44,900-1,42,400 रुपए)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25,500-81,100 रु.) में ऐसे कृषि सहायक जिन्होंने उस स्तर में 15 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या राज्य कृषि विश्वविद्यालयों या कृषि विज्ञान केंद्र से कृषि संबंधी समस्याओं और यंत्रीकृत खेती के क्षेत्र में 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।
टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्थ सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर -6 (35,400-1,12,400/- रु.) या समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो ;

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री

(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभागों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से कृषि विज्ञानी समस्याओं से संबंधित 2 वर्ष का व्यावहारिक या अनुसंधान अनुभव।

वांछनीय :

यंत्रीकृत खेती में 1 वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. संयुक्त सचिव (मशीनीकरण एवं तकनीकी प्रभाग), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	- अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव (मशीनीकरण एवं तकनीकी प्रभाग), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	- सदस्य
3. अपर आयुक्त (मशीनीकरण एवं तकनीकी प्रभाग), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	- सदस्य
4. निदेशक, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान	- सदस्य

[फा. सं. 13-1/2016-एम एंड टी (प्रशा.) (भाग-5)]

अश्विनी कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE
(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 5th October, 2017

G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Farm Machinery Training and Testing Institutes, Agronomist and Farm Superintendent, Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Agronomist and Farm Superintendent in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, in the Farm Machinery Training and Testing Institutes, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Farm Machinery Training and Testing Institutes, Agronomist and Farm Superintendent, Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Agronomist	01* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700)	Selection

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation (including short -term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(11)

Promotion:

Farm Superintendent in level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix with seven years regular service in the level and possessing Master's degree in Agriculture or Bachelor's degree in Agriculture with post graduate degree or diploma in Agronomy from a recognised University or Institute and have successfully completed four weeks of training in the field of agronomical problems and mechanised farming from Indian Council for Agricultural Research or State Agricultural Universities or Krishi Vigyan Kendra.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short- term contract):

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Councils or Semi-Government or autonomous or statutory organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the level rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years service in the level rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) with seven years service in the level rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-

Essential:

- (i) Master's degree in Agronomy from a recognised University or Institute;
- (ii) three year's practical or research experience in agronomical problems from Central or State Government departments or Union territory administrations or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or recognised research institutions or Councils or semi-Government or autonomous or statutory organisations.

Desirable :

Two years' experience in mechanised farming.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall be not eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily, not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Chairman/ Member, Union Public Service Commission : Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(2)	Additional Secretary (Mechanisation and Technology : Member Division), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	
(3)	Joint Secretary (Mechanisation and Technology Division), : Member Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	
(4)	Director/Deputy Secretary (Mechanisation and : Member Technology Division), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Farm Superintendent	2* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation (including short term contract)

(11)

Promotion:

Agricultural Assistant in level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with fifteen years regular service in the level and have successfully completed four weeks of training in agronomical problems and mechanised farming from Indian Council for Agricultural Research or State Agricultural Universities or Krishi Vigyan Kendra.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short- term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous or statutory organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the level rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) Master's degree in Agronomy from a recognised University or Institute;
- (ii) two years practical or research experience in agronomical problems in Central Government or State Government departments or Union territory administrations or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or recognised research institutions or Councils or semi-Government or autonomous or statutory organizations.

Desirable:

One year experience in mechanised farming.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall be not eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily, not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
(1) Joint Secretary, (Mechanisation and Technology Division), - Chairman Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	
(2) Director or Deputy Secretary (Mechanisation and Technology Division), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	- Member
(3) Additional Commissioner (Mechanisation and Technology Division), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	- Member
(4) Director, Farm Machinery Training and Testing Institute	- Member

[F. No. 13-1/2016-M&T (Admn.) (Pt. V)]

ASHWANI KUMAR, Jt. Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 358.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (श्रेणी-1 तथा श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक इनका संबंध ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, लेखा-सह-भंडार अधिकारी और प्रशासनिक-सह-क्रय और विक्रय अधिकारी के पदों से है, को अधिकान्त करते हुए तथा राष्ट्रीय शर्करा संस्थान (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अंतर्गत राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, लेखा-सह-भंडार अधिकारी, प्रशासनिक-सह-क्रय और विक्रय अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, लेखा-सह-भंडार अधिकारी, प्रशासनिक-सह-क्रय और विक्रय अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- अनुप्रयोग.**—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों के उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शैक्षणिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निर्हता.**—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	*01(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित,	स्तर 11 (67,700-2,08,700 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में भी लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	दो वर्ष	प्रोत्तर द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पावधिक संविदा भी शामिल है।

<p>प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदान्नति अथवा प्रतिनियुक्ति की जाएगी</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>
<p>प्रोन्नति: सात वर्ष की नियमित सेवा वाले वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपए) में ऐसे लेखा-सह-भंडार अधिकारी अथवा प्रशासनिक-सह-क्रय और विक्रय अधिकारी जिन्होंने प्रशासन, लेखा तथा स्थापना के क्षेत्र में सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p>	<p>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>2. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक अथवा उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p>
<p>टिप्पणि: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, पर प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके मामले में ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा, या दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड के लिए प्रोन्नति हेतु अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायतशासी अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी जो:</p> <p>(क) (i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56,100-1,77,500 रुपए) अथवा समकक्ष रूप से नियमित आधार पर नियुक्ति की जाने के बाद ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा पूरी की हो;</p>

अथवा

(iii) मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपए) अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से किसी विषय में बैचलर उपाधि वाले व्यक्ति जिन्हें प्रशासन, स्थापना तथा लेखों से संबंधित मामलों में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1: फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: केंद्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन से अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाएगा

(13)

प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)
2. लेखा-सह-भंडार अधिकारी	01* (2017)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय
3. प्रशासनिक-सह-क्रय और विक्रय अधिकारी	01* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	

(4)	(5)	(6)
स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपए)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पावधिक संविदा भी शामिल है।	<p>प्रोन्नति: पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400-1,12,400 रुपए) में ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने प्रशासन, लेखा तथा स्थापना के क्षेत्र में सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, पर पदोन्नति हेतु विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनके मामले में ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा, या दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड के लिए प्रोन्नति हेतु अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायतशासी अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p style="margin-left: 20px;">(ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400-1,12,400 रुपए) अथवा समकक्ष रूप से नियमित आधार पर नियुक्ति की जाने के पश्चात उस ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा पूरी की हो; और</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से किसी विषय में बैचलर उपाधि वाले व्यक्ति जिन्हें प्रशासन, स्थापना तथा लेखों से संबंधित मामलों में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं</p>

	<p>होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: यदि पद पर नियुक्ति हेतु विभागीय अभ्यर्थी का चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3: केंद्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन से अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधिक संविदा सहित) साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <p>(1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर</p> <p>(2) राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में आचार्य ग्रेड में अधिकारी</p> <p>(3) निदेशक अथवा उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
4. कार्यालय अधीक्षक	<p>*06(2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय</p>	<p>स्तर 6 (35,400-1,12,400 रुपए)</p>

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पावधिक संविदा भी शामिल है।

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>दस वर्ष की नियमित सेवा वाले वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25,500-81,100 रुपए) में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने प्रशासन, लेखा तथा स्थापना के क्षेत्र में सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p>	<p>1. विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>(1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>(2) आचार्य ग्रेड में एक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>(3) सहायक आचार्य, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>

टिप्पण: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, पर प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनके मामले में ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा, या दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड के लिए प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।

2. विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- (1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर – अध्यक्ष
- (2) आचार्य ग्रेड में एक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर – सदस्य
- (3) सहायक आचार्य, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर – सदस्य

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):

केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायतशासी अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29,200-92,300 रुपए) अथवा समकक्ष रूप से नियमित आधार पर नियुक्ति की जाने के बाद ग्रेड में छ: साल की नियमित सेवा पूरी की हो; और
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से किसी विषय में बैचलर उपाधि वाले व्यक्ति जिन्हें प्रशासन, स्थापना तथा लेखों से संबंधित मामलों में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1: फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थी का चयन होता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण 3: केंद्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन से अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य काडर वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/6/99-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 23rd October, 2017

G.S.R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class I and Class II posts), Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Senior Administrative Officer, Accounts-cum-Store Officer and Administrative-cum-Purchase and Sales Officer and in supersession of the National Sugar Institute (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1981, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Administrative Officer, Accounts-cum-Store Officer, Administrative-cum-Purchase and Sales Officer and Office Superintendent, in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, Senior Administrative Officer, Accounts-cum-Store Officer, Administrative-cum-Purchase and Sales Officer and Office Superintendent (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,-

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Senior Administrative Officer.	01* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Level 11 (Rs.67,700-2,08,700)

Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5) Selection	(6) Not applicable	(7) Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8) Not applicable	(9) Two years	(10) By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
(11)	(12)
Promotion: Accounts-cum-Store Officer or Administrative-cum-Purchase and Sales Officer in level-7 (Rs.44900-142400) of pay matrix with seven years' regular service and having successfully completed two weeks mandatory training in the field of Administration, Accounts and Establishment from the Institute of Secretariat Training and Management. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:</p> <p>(1) Chairman/ Member, Union Public Service Commission -Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary(Sugar), Department of Food and Public Distribution. -Member</p> <p>(3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Joint Secretary(Sugar), Department of Food and Public Distribution. -Chairman</p> <p>(2) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary Department of Food and Public Distribution. -Member</p>

eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Governments or Autonomous or Statutory Organisation:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-10 (Rs.56100-177500) of pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with seven years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-7 (Rs.44900-142400) of pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing a Bachelor degree in any discipline from a recognised University or Institute and having five years experience of administration, establishment and accounts matters.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)
2. Accounts-cum-Store Officer.	01* (2017)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.
3. Administrative-cum-Purchase and Sales Officer.	01* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	

(4)	(5)	(6)
Level 7 (Rs.44900-142400).	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation including short term contract.	<p>Promotion:</p> <p>Office Superintendent in level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the pay matrix with five years' regular service and having successfully completed two weeks' mandatory training in the field of Administration, Accounts and Establishment from the Institute of Secretariat Training and Management.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Governments or Autonomous or Statutory Organisation:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing bachelor degree in any discipline from a recognised University or Institute and having two years experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p>

Note 3: The period of deputation (including short term contact) including the period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director, National Sugar Institute, Kanpur.	- Chairman
2. An officer in the grade of Professor in National Sugar Institute, Kanpur.	- Member
3. Director or Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Office Superintendent.	06* (2017) *Subject to variation, dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 (Rs.35400-112400).

(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)	(12)
<p>Promotion:</p> <p>Upper Division Clerk in level-4 (Rs.25500-81100) in pay matrix with ten years' regular service in that level and having successfully completed two weeks mandatory training in the field of Administration, Accounts and Establishment from the Institute of Secretariat Training and Management.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>1. Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) An officer in the grade of Professor, National Sugar Institute, Kanpur. - Member</p> <p>(3) Assistant Professor, National Sugar Institute, Kanpur. - Member</p> <p>2. Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director, National Sugar Institute, Kanpur. - Chairman</p> <p>(2) An officer in the grade of Professor, National Sugar Institute, Kanpur. - Member</p> <p>(3) Assistant Professor, National Sugar Institute, Kanpur. - Member</p>

<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Governments or Autonomous or Statutory Organisation:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in the Level-5 (Rs.29,200-92-300) of pay matrix or equivalent rendered after appointment thereto on a regular basis; and</p> <p>(b) Possessing a Bachelor degree in any discipline from a recognised University or Institute and having two years experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 3: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
---	--

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. A-12018/6/99-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.